







CON IL PRIMO REPORT DI SOSTENIBILITÀ RENDIAMO TRASPARENTE LA NOSTRA ALIONE

Vogliamo che il caffè abbia un impatto positivo sul mondo e sull'essere umano.

Affinché sia così è necessario che questo settore evolva, spinto da ogni persona. Questo può avvenire solo attraverso la creazione di consapevolezza.

Il nostro scopo è nutrire consapevolezza in ognuno per guidare insieme il cambiamento.

AWARENESS FOR (HANGE

GOVERNANCE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



La presenza paritaria di 2 uomini e 2 donne testimonia un impegno reale nel promuovere la partecipazione femminile.



Un gruppo composto da 3 amministratori e 5 dipendenti si occupa di definire la strategia a lungo termine e sviluppare i progetti strategici dell'azienda, con un approccio condiviso, trasversale e orientato al miglioramento continuo.

Per una realtà come la nostra, che unisce dimensioni ridotte a grandi ambizioni, la scelta della parità di genere nel CDA e la presenza di un team strategico interno allargato ai dipendenti non sono soltanto un dato numerico: sono la prova che crediamo nella forza della diversità e nella ricchezza che nasce dal costruire insieme il futuro.



gli sforzi nei prossimi anni.

Un progetto strategico interamente dedicato ai temi legati alla sostenibilità. Il primo passo concreto di questo percorso è stato lo svolgimento di un Assesment di Sostenibilità (valutazione di sostenibilità), che ci ha permesso di fotografare lo stato attuale dell'azienda dal punto di vista ESG (impatto sull'ambiente e sul sociale; stile direzionale). L'analisi ha evidenziato punti di forza già consolidati, come l'attenzione alla qualità del prodotto, la cura delle relazioni con gli stakeholder e i primi investimenti in ambito ambientale, ma anche aree di miglioramento e sviluppo su cui concentrare

AMBIENTE



50%

del caffè utilizzato dall'azienda

88%

Le Piantagioni del Caffè

del caffè a marchio Le Piantagionedel Caffè





AGRICOLTURA RIGENERATIVA

Acquisto in **Direct Trade** di caffè coltivato nel rispetto di **pratiche agricole rigenerative** (da FAF Coffees – Brasile)

GIARDINO ALIENDALE

Occupa 8,5% della superficie dell'immobile è attrezzato come rifugio sicuro per gli uccellini di zona



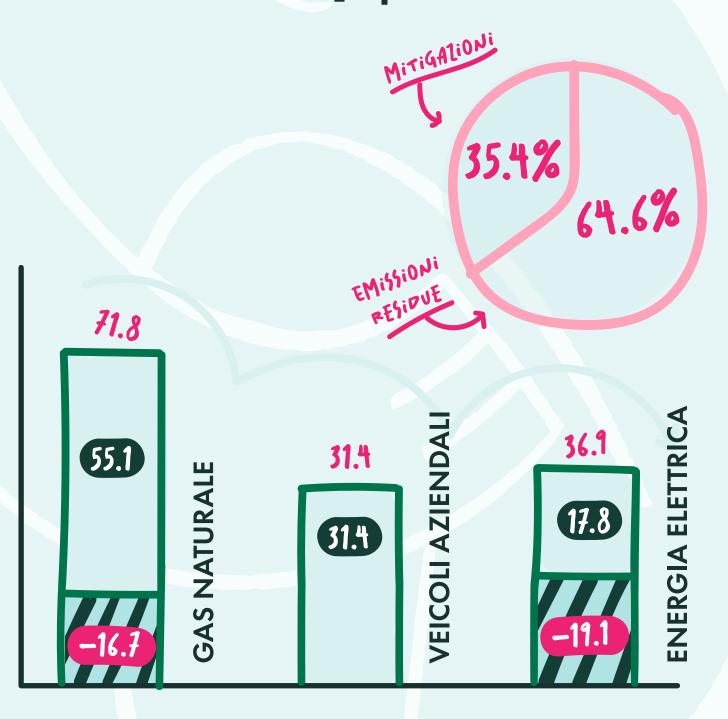


EMISSIONI

Bilancio netto emissioni 2024

Totale iniziale: 104.23 tCO₂eq

Residuo: 67.37 tCO₂eq





Report di Sostenibilità

SOCIALE





16 dipendenti tutti a tempo indeterminato

Presenza femminile in ruoli chiave quali sostenibilità, ricerca e sviluppo, acquisti e coordinamento commerciale

Riconoscimento del 9,63% medio in più in termini retributivi

(RISPETTO A QUANTO PREVISTO DAL CCNL DI RIFERIMENTO PER OGNI LIVELLO DI INQUADRAMENTO)



- Sanità integrativa
- Orari equilibrati: 25.685 ore complessive di lavoro di cui soltanto 201 di straordinari (pari allo 0,78% della totalità)
- Spazi sociali: giardino attrezzato per pranzi e attività di team building
- Riunioni plenarie mensili di condivisione interna con pranzo comune
- Corso BLSD (Sostegno di Base delle funzioni Vitali e Defibrillazione) gratuito per tutti i dipendenti
- Box dei suggerimenti per raccolta proposte di miglioramento



di formazione erogate
ai dipendenti, di cui:
428 ore svolte da uomini
504 ore svolte da donne
di formazione a amministratori
e venditori non dipendenti



Abbiamo sostenuto l'Ospedale Pediatrico Meyer, il Festival LeggerMente e lo spettacolo teatrale Moby Prince 3.0 destinato alle scuole livornesi.

2024







Il nostro report di sostenibilità è redatto su base volontaria seguendo gli standard dell'EFRAG VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listes SMEs).

Abbiamo selezionato l'opzione A = modulo base, integrandolo con ulteriori informazioni.





















*



